

## ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa

Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)

Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.

Cividale del Friuli, 03/07/2025 Prot.uscita nr.0002931



### **SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI “COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO” LIVELLO 4 CCNL PER IL SETTORE GAS-ACQUA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

#### **Art. 1 – Posti da ricoprire**

In esecuzione della delibera n. 5 verbale n. 154 di data 30.06.2025 del Consiglio di Amministrazione di ACQUEDOTTO POIANA S.p.A. è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 (uno) posto di “**COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO**” da occupare nell’ambito del servizio acquedotto, livello 4 CCNL per il settore Gas-Acqua UTILITALIA, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### **Art. 2 - Disciplina del rapporto di lavoro**

Ai sensi del D. Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia:

- dallo Statuto aziendale;
- dal Regolamento per il reclutamento del personale della Società;
- dalla normativa adottata dalla società in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08);
- dai principi e dalle regole esplicitati nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- dal CCNL per il settore Gas-Acqua;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dagli ordini di servizio e dalle procedure operative adottate dalla società.

ACQUEDOTTO POIANA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità nell’accesso all’impiego e al trattamento sul lavoro, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

In caso di assunzione l’inquadramento giuridico e il relativo trattamento economico applicato è livello 4 come stabilito dal vigente CCNL per il settore Gas-Acqua con l’assegnazione delle mansioni di “Collaboratore/Collaboratrice ufficio Acquedotto” disposte dall’organizzazione aziendale. L’attività lavorativa sarà svolta presso la sede di Acquedotto Poiana spa sita in comune di Cividale del Friuli (UD). L’operatività potrà essere estesa a tutti i Comuni ricompresi nel territorio servito dalla Società, La presente selezione viene bandita ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale, dello Statuto aziendale e del presente avviso pubblico, pertanto l’integrale e incondizionata accettazione di quanto in essi contenuto è condizione obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte dei candidati, come espressamente specificato nella domanda di ammissione.

#### **Art. 3 – Descrizione profilo professionale ricercato**

Il profilo professionale ricercato risponderà al Responsabile Ufficio Acquedotto e svolgerà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- gestione, manutenzioni ordinarie e straordinarie dei beni fisici aziendali;
- gestione del magazzino fisico aziendale;
- controllo e monitoraggio degli impianti di produzione, degli impianti di potabilizzazione, degli impianti di disinfezione, degli impianti di accumulo, delle adduttrici e delle distributrici;
- gestione delle pratiche degli allacciamenti idrici e fognari: sopralluogo, preventivo, permessi e organizzazione imprese esterne;
- segnalazione condotte;
- verifica dei misuratori degli utenti;
- gestione dello smaltimento rifiuti della sede e del magazzino aziendale;
- assistenza ai controlli fiscali ASS;
- gestione e controllo parco automezzi, impianti di sollevamento e movimentazione carichi;
- gestione realizzazione opere idrauliche ed edili in diretta amministrazione.

Nei tre mesi di prova dovrà dimostrare competenze relative a:

- consultazione del modello matematico Epanet aziendale;
- utilizzo delle banche dati in Access aziendali;



## ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



- consultazione del GIS aziendale;
- capacità di dimensionamento e verifica di condotte idriche;
- consultazione dei telecontrolli aziendali;
- capacità di consultare un progetto di un'opera in tutte le sue parti;

nonché

- una spiccata attitudine al rapporto con i gruppi di lavoro e al coordinamento delle squadre operative, al fine di ottimizzare l'operatività aziendale.

Completano il profilo la conoscenza del pacchetto Office ed Autocad.

### **Art. 4 - Requisiti generali e specifici per l'ammissione:**

I requisiti minimi essenziali richiesti, pena la non ammissione alla selezione ovvero la decadenza dalla posizione in graduatoria di merito, sono i seguenti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti: cittadino di uno degli stati membri dell'UE; cittadino di stato terzo, familiare di cittadino di uno Stato membro UE in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 DPR 487/1994; rifugiato ovvero titolare dello status di protezione sussidiaria.

Ai candidati non cittadini italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana che verrà accertata dalla Commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione della prova selettiva;

- godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c) DPR 487/1994 è riferito al Paese di cittadinanza);
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato/a destituito/a, licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- idoneità psico-fisica al servizio, ai sensi e per gli effetti dell'espletamento delle mansioni di cui al bando di selezione in oggetto;
- non essere condannato/a per reati di cui al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- titolo di studio:
  - diploma di geometra o diploma di perito industriale edile o diploma di istituto tecnico, settore tecnologico, indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT);
  - titoli di studio di pari grado identificati quali equipollenti;
- patente di guida cat. B in corso di validità;

#### **Requisiti preferenziali:**

- età inferiore ai 35 anni;
- esperienza lavorativa negli ultimi 12 mesi in aziende del settore del ciclo idrico integrato, pubbliche amministrazioni o private, con qualsiasi tipo di rapporto lavorativo compreso quelli di appalti di servizio e tirocini, con tipologia di mansioni rientranti tra quelle del profilo professionale ricercato (indicare con precisione datore di lavoro, posizione ricoperta, mansioni svolte, date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale, riportando giorno, mese e anno).

La società sottoporrà a visita medica preventiva, presso il proprio medico competente, il vincitore della selezione, al fine di accertarne la piena idoneità alle mansioni di "COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO", nel rispetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In caso di mancanza di idoneità lavorativa per il profilo, non si procederà con l'assunzione e interverrà la decadenza immediata dalla graduatoria degli idonei.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere per tutta la durata della graduatoria fino al momento in cui verrà emessa l'eventuale proposta di assunzione in servizio.

Acquedotto Poiana S.p.A. si riserva di accertare il possesso dei requisiti di ammissione e di disporre, con provvedimento motivato, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti prescritti.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta esplicita e incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso nonché di quelle vigenti in azienda in termini di Statuto, Regolamento per il reclutamento del personale e Codice Etico.



## ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)

Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



### Art. 5 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il modello allegato, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo di Acquedotto Poiana S.p.A. - Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli UD, unitamente ai documenti obbligatori richiesti, perentoriamente **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 08.08.2025**.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La domanda e i relativi allegati possono essere presentati esclusivamente:

- in busta chiusa, consegnata a mano all'Ufficio Protocollo di Acquedotto Poiana S.p.A. - Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD), unitamente ai documenti obbligatori richiesti, dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:00 (festivi esclusi); la busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata l'indicazione: "DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO";
- in busta chiusa, consegnata a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o tramite recapito attraverso agenzia autorizzata/corriere, unitamente ai documenti obbligatori richiesti presso la sede Acquedotto Poiana S.p.A. - Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD); la busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare, nella facciata su cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: "DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO";
- in formato pdf, tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato sottoscrittore della domanda, da trasmettere all'indirizzo aziendale PEC: [poiana@pec.poiana.it](mailto:poiana@pec.poiana.it). L'invio della domanda di partecipazione mediante PEC equivale automaticamente a elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte di Acquedotto Poiana S.p.A. nei confronti del candidato (art. 3 del D.P.C.M. 6 maggio 2009); l'indirizzo di PEC diventa il solo indirizzo valido a ogni effetto giuridico ai fini del rapporto con Acquedotto Poiana S.p.A. La domanda e relativi allegati, che devono essere sempre sottoscritti, possono altresì essere prodotti come documenti elettronici e inviati per via telematica, entro il termine di scadenza sopra indicato, secondo quanto previsto dall'art. 65 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82. In tal caso la domanda è valida, al pari delle eventuali autocertificazioni allegate:
  - se sottoscritta mediante la firma digitale;
  - quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi.

Qualora la domanda sia inviata a mezzo di posta elettronica certificata e gli allegati non risultino sottoscritti con una delle modalità sopra indicate, i documenti dovranno comunque riportare sottoscrizione di pugno. Non sono consentite altre modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione. Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso l'ufficio protocollo aziendale, pertanto non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine. Il termine per la presentazione delle domande e delle dichiarazioni sostitutive è perentorio, pertanto le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche in caso di ritardo dipendente da fatti terzi o da forza maggiore, non saranno ritenute valide. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è ad esclusivo rischio del mittente. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, lo Schema di domanda allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. fotocopia di documento di identità in corso di validità;
2. curriculum formativo e professionale redatto in formato UE **datato e firmato**;
3. eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio di pari grado o autocertificazione.

La mancata presentazione della copia di un valido documento d'identità personale comporta l'esclusione dalla selezione. Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e alla completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge. Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati che necessitano di un ausilio o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova ai sensi della Legge n. 104/92 e s.m.i. dovranno dichiararlo in sede di presentazione della domanda e produrre una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire a questa Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La certificazione medica deve essere presentata mediante scansione dell'originale in allegato alla domanda di ammissione alla selezione. L'adozione delle misure è rimessa ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque sempre nell'ambito delle modalità individuate dal decreto.



## Art. 6 – Materie delle prove di esame

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenze di idraulica;
  - norme del codice della strada relative alla gestione dei cantieri stradali;
  - norme relative ai lavori pubblici;
  - aspetti normativi relativi al servizio idrico integrato e sua organizzazione;
  - supervisione esecuzione lavori edili;
  - norme per la gestione dei rifiuti;
  - norme sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Normativa:
- Decreto Legislativo n. 152/2006 relativamente alle risorse idriche e alla gestione rifiuti
  - Legge Regionale n. 5/2016
  - Decreto Legislativo n. 81/2008
  - Decreto Legislativo n. 18/2023
  - Decreto Ministeriale n. 99/1997
- Conoscenze informatiche:
- programmi Word, Excel, applicazioni CAD.

La selezione sarà espletata da una Commissione esaminatrice, composta da tre persone, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'ACQUEDOTTO POIANA SPA.

L'esclusione dalla selezione per difetto di uno o più dei requisiti richiesti è disposta dalla Commissione esaminatrice dell'ACQUEDOTTO POIANA SPA con proprio motivato provvedimento.

## Art. 7 – Attribuzione punteggi per titoli e prove esame

La selezione di personale avverrà per titoli e prova orale.

Prima di procedere con la prova orale verrà effettuata la valutazione delle domande sulla base dei requisiti minimi e preferenziali, mediante la quale, stilata una graduatoria di merito, verranno ammessi alla prova, secondo l'ordine di graduatoria, un numero massimo di aspiranti pari a:

- **n. 15 (quindici)** candidati (eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova orale).

La selezione avrà luogo anche nel caso che il numero di candidati sia inferiore a 15.

I requisiti minimi e preferenziali, necessari alla fase preselettiva, consentiranno una valutazione massima di punti **40/100**, con i criteri di valutazione di seguito indicati:

Ambito titolo	Titolo	Valutazione	Massimo punteggio
1-TITOLO DI STUDIO	Diploma o equipollenti (vedi art. 4)	La valutazione del titolo di studio sarà calcolata per interpolazione lineare <sup>1</sup> .	MAX P. 20
2-ETA'	età alla data di scadenza del bando di selezione	$P = (35 - \text{età}) / 2$	MAX P. 5
3-ESPERIENZE PROFESSIONALI	esperienza lavorativa negli ultimi 12 mesi in aziende del settore del ciclo idrico integrato, pubbliche amministrazioni o private, con qualsiasi tipo di rapporto lavorativo compreso quelli di appalti di servizio e tirocini, con tipologia di mansioni rientranti tra quelle del profilo professionale ricercato.	punti 0,05 per giorno fino a un massimo di 15 punti	MAX P.15

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino a un massimo di punti **60/100**.

<sup>1</sup> La valutazione del titolo minimo avverrà secondo la seguente formula:  $V_t = V_{max} \times (P_{c d} - P_{min d}) / (P_{max d} - P_{min d})$

dove:

$V_t$  = valutazione del titolo;

$V_{max t}$  = massimo punteggio assegnabile al titolo (nel nostro caso 20 punti);

$P_{c d}$  = punteggio conseguito titolo;

$P_{max d}$  = massimo voto assegnabile al titolo;

$P_{min d}$  = minimo voto assegnabile al titolo;



## ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



### **Art. 8 - Descrizione prova orale**

Il colloquio sarà volto ad accertare nei candidati la preparazione alle mansioni da svolgere e l'attitudine a operare in sintonia con le squadre operative adattandosi alle diverse situazioni lavorative.

### **Art. 9 - Valutazione delle prove di selezione per l'inserimento in graduatoria**

Ai fini dell'ammissione nella graduatoria di merito saranno ritenuti idonei i candidati che, a discrezione insindacabile della Commissione esaminatrice, avranno conseguito un punteggio di almeno 60/100 (sessanta/centesimi) secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi (requisiti minimi, requisiti preferenziali e prova orale) assegnati a ciascun candidato.

### **Art. 10 - Data e luogo di svolgimento delle prove d'esame**

Il calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse sarà comunicato ai candidati con almeno 10 (dieci) giorni di preavviso, esclusivamente tramite pubblicazione nel sito aziendale [www.poiana.it](http://www.poiana.it) – Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale – Avvisi di selezione. L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi senza ulteriore preavviso nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di identità, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, nel luogo e all'ora convenuta per la convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti, ovvero che si presentino ad avvenuto avvio delle procedure di prove di selezione.

### **Art. 11 - Commissione esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione**

La Commissione esaminatrice è nominata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto ed osservanza dell'art. 8 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione esaminatrice. I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione esaminatrice.

La graduatoria finale è approvata dalla Commissione esaminatrice, che, riconosciuta la regolarità del procedimento selettivo espletato, ne disporrà la pubblicazione sul sito aziendale [www.poiana.it](http://www.poiana.it) – Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale - Avvisi di selezione. Dalla data di pubblicazione del provvedimento che approva la graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. L'efficacia della graduatoria della selezione è di 2 (due) anni e decorre dalla data di pubblicazione sul sito aziendale. La graduatoria di merito può essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti per i quali è stata effettuata la selezione e che successivamente dovessero rendersi disponibili. La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito (titoli ed esami), con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge.

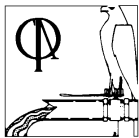
Il vincitore dovrà prendere servizio, pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione. In caso di rifiuto alla chiamata di Acquedotto Poiana S.p.A. per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile prevedere la temporanea sospensione della posizione raggiunta in graduatoria, fermo lo scorrimento della stessa, solo per il seguente elenco di cause da documentarsi a cura del candidato: congedo matrimoniale, interdizione anticipata per maternità obbligatoria, malattia, ricovero, infortunio, elezioni ed incarichi elettorali. Qualunque altro impedimento, non previsto nel sopra indicato elenco o da disposizioni di legge, comporterà la definitiva cancellazione dalla graduatoria, con conseguente perdita di ogni diritto derivante. L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta da un'assunzione a termine, conformemente alle disposizioni di legge in materia e, quindi, con previsione di trasformazione del contratto senza soluzione di continuità a tempo indeterminato.

### **Art. 12 - Utilizzo specifico della graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato**

La graduatoria di idonei sarà utilizzata dalla società anche per proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (assenze di personale in ruolo con diritto alla conservazione del posto - aspettative, congedi parentali, malattie, congedi e piani per ferie, permessi, ecc.) e/o anche per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale. In caso di proposta di assunzione a termine, l'eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito per eventuali successive proposte a termine che potranno essere riproposte al candidato in caso di nuove ed ulteriori necessità aziendali.

### **Art. 13 - Tutela della privacy**

Il Regolamento UE 2016/679 noto anche come "GDPR" e, nel nostro Paese, il D.Lgs. 196/03 si preoccupano di tutelare la riservatezza dei dati delle persone fisiche. In particolare, impongono al soggetto che li tratta (identificato come "Titolare del Trattamento") alcuni adempimenti, tra cui l'obbligo di fornire alcune informazioni al soggetto cui i dati appartengono (c.d. "Interessati"). Per rispondere a tale obbligo, il Titolare ha predisposto l'informativa prevista dall'art. 13 del GDPR, di cui all'Allegato 2. La presa visione dell'informativa è obbligatoria.



## ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



### Art. 14 - Pubblicità dell'avviso di selezione

Il presente avviso è pubblicato ai sensi dell'art. 5 del Regolamento:

- in forma integrale all'Albo pretorio dell'Acquedotto Poiana S.p.A.;
- in forma integrale in formato scaricabile sul sito internet <http://www.poiana.it/>, nella sezione dedicata Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale – Avvisi di selezione;

trasmesso in forma integrale a tutti i comuni soci di Acquedotto Poiana S.p.A..

Viene inoltre sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e sul sito [IALweb.it](http://IALweb.it).

### Art. 15 – Norme Transitorie e Finali

Resta ferma ed impregiudicata, in qualsiasi momento, la possibilità di:

- prorogare il termine della scadenza della selezione, ovvero, di riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare, sospendere o annullare il procedimento di selezione;
- procedere o meno al recepimento degli atti di selezione prodotti dalla Commissione esaminatrice ed alla successiva validazione della graduatoria finale;
- procedere o meno all'assunzione, senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione.

Le eventuali determinazioni a riguardo saranno assunte con provvedimento del Consiglio di Amministrazione e rese pubbliche dandone avviso nella sezione del sito internet aziendale ove sarà pubblicato in formato integrale il presente avviso.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale – ing. Alessandro Patriarca.

Informazioni sul presente avviso pubblico potranno essere richieste tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:00 telefonando all'Ufficio Personale al numero 0432.706160 – Riferimenti: Stefania Di Nuzzo

Cividale del Friuli, 03.07.2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
f.to avv. Guglielmo Pelizzo



# ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



## Allegato 1

Domanda (da compilare in stampatello in modo leggibile)

Spett.le  
ACQUEDOTTO POIANA S.p.A.  
Viale Duca degli Abruzzi, 1  
33043 CIVIDALE DEL FRIULI (UD)

### SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI "COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO" LIVELLO 4 CCNL PER IL SETTORE GAS-ACQUA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_  
città e provincia data

residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_  
città – c.a.p. e provincia Via, Viale, Piazza ecc.

telefono fisso \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI "COLLABORATORE/COLLABORATRICE UFFICIO ACQUEDOTTO" LIVELLO 4 CCNL PER IL SETTORE GAS-ACQUA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 per le dichiarazioni false o mendaci,

### DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1. che le proprie generalità anagrafiche sono quelle sopra indicate;
2. di essere cittadino/a italiano/a, ovvero \_\_\_\_\_ (specificare);
3. di godere dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c) DPR 487/1994 è riferito al Paese di cittadinanza) ovvero specificare i motivi in caso negativo \_\_\_\_\_ e di possedere un'approfondita conoscenza della lingua italiana;
4. di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; ovvero in caso di eventuali condanne, indicare gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, dell'indulto o del perdono giudiziale e il titolo del reato \_\_\_\_\_ e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero, in caso positivo, indicare gli estremi dell'Ufficio procedente, del procedimento giudiziario e dei relativi titoli di reato \_\_\_\_\_
5. di non essere stato/a destituito/a, licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. di possedere idoneità psico-fisica al servizio, ai sensi e per gli effetti dell'espletamento delle mansioni di cui al bando di selezione in oggetto;
7. di non essere condannato/a per reati presupposto di cui al D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
8. di possedere diploma di istruzione tecnica all'indirizzo di studi Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT o geometra) o diploma di perito edile (o titoli di studio di pari grado o superiore identificati quali equipollenti)



# ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



conseguito presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ con il punteggio/giudizio finale di \_\_\_\_\_ ;

9. di essere in possesso della patente di guida in corso di validità, categoria B
10. di aver maturato le seguenti esperienze professionali, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, relativamente agli ultimi 12 mesi, con tipologia di mansioni rientranti tra quelle del profilo professionale ricercato:

Azienda	Qualifica e ruolo	dal gg/mm/aa	al gg/mm/aa	tipo di contratto (lavoro dipendente a termine/tempo indeterminato, collaborazione professionale, somministrazione, altro)

11. di possedere i seguenti altri titoli di studio:

\_\_\_\_\_

12. di aver preso visione di tutte le clausole del bando e delle condizioni di ammissione alla selezione pubblica;
13. di accettare integralmente e senza riserve le condizioni e le norme previste dallo Statuto sociale, dal Regolamento per il reclutamento del personale, nonché le clausole e le condizioni previste dall'avviso di selezione in oggetto e di essere perfettamente a conoscenza di quanto in essi contenuto;
14. di accettare incondizionatamente, in caso positivo della selezione, tutte le disposizioni di legge e regolamentari disciplinanti lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della società Acquedotto Poiana S.p.A. e i principi e le regole esplicitati nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
15. di eleggere quale proprio domicilio, per il ricevimento di eventuali comunicazioni riguardanti la presente selezione, il seguente indirizzo Via/Viale/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_,  
impegnandosi a comunicare le variazioni che dovessero sopravvenire, fermo restando quanto previsto nel bando all'art. 5 in caso di presentazione della domanda tramite posta elettronica certificata (PEC);
16. di necessitare di un ausilio o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova ai sensi della Legge n. 104/92 e s.m.i. \_\_\_\_\_ (specificare).  
A tal fine allega certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione.

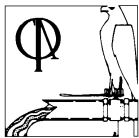
Alla presente domanda il sottoscritto allega quale parte integrante:

- a) fotocopia di documento di identità in corso di validità (la mancata presentazione della copia di un valido documento d'identità personale comporta l'esclusione dalla selezione);
- b) curriculum formativo e professionale redatto in formato UE **datato e firmato**;
- c) eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio di pari grado o autocertificazione.

Luogo e data \_\_\_\_\_

FIRMA

La mancata firma comporta l'esclusione dalla selezione.



# ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



La firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi del D.P.R. 445/2000

## Allegato 2

### **OGGETTO: Informativa ex artt. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 (GDPR)**

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (d'ora in poi, anche "GDPR") e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (d'ora in poi anche "Codice Privacy"), come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101.

a) **Identità e i dati di contatto del Titolare del trattamento:** il Regolamento definisce **Titolare del Trattamento** il soggetto che tratta i dati e cui competono le decisioni in relazione alle finalità, alle modalità ed all'organizzazione del trattamento.

#### **Acquedotto Poiana SpA**

Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)

Tel.: +39 0432 706 111 Fax: +39 0432 700 771

Indirizzo e-mail: [poiana@pec.poiana.it](mailto:poiana@pec.poiana.it)

b) **Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD):** Nell'ambito della propria struttura organizzativa, il Titolare del Trattamento ha provveduto alla nomina di un Responsabile della Protezione dei Dati (definito anche *Data Protection Officer - DPO*), cui gli interessati possono rivolgersi "per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti", i cui dati di contatto sono i seguenti:

#### **Data Protection Officer**

c/o Acquedotto Poiana SpA

e-mail: [dpo@poiana.it](mailto:dpo@poiana.it)

Tel.: +39 0432 706 111 Fax: +39 0432 700 771

c) **Fonte da cui hanno origine i dati personali e, se del caso, l'eventualità che i dati provengano da fonti accessibili al pubblico:** i dati sono raccolti direttamente presso l'interessato e verificati presso le autorità competenti.

d) **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali, base giuridica del trattamento, legittimi interessi perseguiti dal Titolare e il tempo di conservazione o i criteri per la sua determinazione:** gli interessati hanno il pieno diritto di conoscere le finalità per le quali i loro dati sono trattati, direttamente o mediante ricorso a Responsabili esterni, nonché quali sono gli elementi che rendono lecito il trattamento (art. 6.1 e 9.2 del GDPR) ed i tempi di conservazione dei dati (art. 13.2 lett. a).

<b>Finalità</b>	<b>Base Giuridica</b>	<b>Note</b>
<i>connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura di selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti connessi</i>	<i>Le basi giuridiche del trattamento sono da rinvenirsi: - <b>obbligo legale</b> (art. 6, par. 1, lett. c del GDPR); - <b>esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri</b> (art. 6, par. 1, lett. e del GDPR); - <b>assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale</b> (art. 9, par. 2, lett. b del GDPR); - negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) (instaurazione, gestione ed estinzione, di rapporti di lavoro di qualunque tipo) e 2-octies, comma 3, lett. a) (adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro), del Codice Privacy.</i>	<i>Durante il percorso di selezione non vengono trattati dati provenienti dai social media e non vengono trattati dati che possono comportare rischi di discriminazione. I dati trattati sono attinenti il recruiting (estremi anagrafici e di contatto, skill, competenze e percorso professionale, possesso dei requisiti richiesti per la mansione, ...). Possono essere trattati anche dati relativi alla salute nel caso di handicap, particolari patologie o appartenenza a categorie protette nonché altri dati rientranti in un insieme che il GDPR definisce "categorie particolari di dati personali", ovvero: l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose o filosofiche. Nei soli casi previsti dalla Legge si provvederà al trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati (art. 10 del GDPR) <b>I dati vengono conservati per un periodo di tre anni.</b></i>
<i>Esercizio di un diritto in sede giudiziaria per la difesa degli interessi del Titolare e/o di terzi</i>	<i>Per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9.2.f).</i>	<i>Tale pratica può anche comportare analisi su copie di backup dei dati. <b>I dati vengono conservati per il periodo giuridicamente significativo e, in pendenza di contenzioso, i dati saranno oggetto di trattamento fino a che non sono divenuti definitivi i giudizi in ogni ordine e grado.</b></i>

e) **obbligo legale o contrattuale di fornire i dati e possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati:** **Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.** Il trattamento, però, risponde al principio di minimizzazione dei dati e di limitazione della conservazione: si tratterà il minimo set di dati per il periodo strettamente necessario, con salvaguardia del segreto professionale.

f) **gli eventuali destinatari e le categorie di destinatari dei dati personali:** ferme restando le comunicazioni e diffusioni effettuate in esecuzione di obblighi contrattuali, quelle disposte da ordini di Autorità o previste dalla Legge, i dati non verranno comunicati a soggetti esterni all'organizzazione.

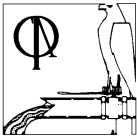
I dati potranno essere oggetto di trattamento da parte di soggetti qualificati come Responsabili ai sensi dell'art. 4.8 e dell'art. 28 del GDPR (professionisti, legali, società di consulenza e servizi, società di assistenza hardware e software, ...) sia da parte di soggetti autorizzati al trattamento ai sensi dell'art. 29, che operano sotto la diretta autorità del Titolare (dipendenti o collaboratori a vario titolo), il quale li ha istruiti in tal senso.

Gli estremi anagrafici e la posizione in graduatoria saranno oggetto di diffusione in base ai disposti di Legge.

g) **Trasferimento di dati personali a un Paese Terzo:** il Titolare può avvalersi di fornitori di servizi, adeguatamente qualificati quali Responsabili del Trattamento. Ciò può comportare che i dati vengano trasferiti al di fuori del territorio comunitario ma solo:

- verso Paesi soggetti ad una decisione di adeguatezza da parte della Commissione esaminatrice Europea o del Garante (art. 45 del GDPR);
- in paesi ubicati al di fuori del SEE, previa sottoscrizione delle clausole contrattuali standard (Standard Contractual Clauses) adottate/approvate dalla Commissione esaminatrice Europea ai sensi dell'art. 46, 2, lett. c) e d). Nel caso in cui ciò avvenisse, una copia delle garanzie di cui all'art. 46, par. 2, lett. c) e d), adottate dal Titolare può essere ottenuta scrivendo una e-mail al DPO;
- verso soggetti che hanno una articolazione internazionale e che hanno previsto la sottoscrizione, a livello di gruppo, di apposite Binding Corporate Rules, di cui all'art. 47 del GDPR;
- qualora l'interessato abbia prestato il proprio consenso esplicito, in esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali, per accertare o difendere un diritto in sede giudiziaria, per tutelare gli interessi vitali di un interessato o di altre persone e l'interessato non possa prestare il proprio consenso (art. 49 del GDPR).

**Diritti dell'Interessato (articoli da 15 a 22 del GDPR):** L'interessato ha il diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, eventualmente, di chiedere l'accesso ai dati personali (art. 15 del GDPR), la rettifica (art. 16 del GDPR), la cancellazione (art. 17 del GDPR) o la limitazione del trattamento (art. 18 del GDPR), oltre ad avere diritto alla portabilità dei dati (art. 20 del GDPR).



## ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

Concessionario di CAFC spa - Società soggetta alla direzione e coordinamento di CAFC spa  
Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)  
Reg. imprese di Udine, C.F. e P.I. n. 00160360301, R.E.A. UD - 28036, Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.



L'interessato ha il diritto di opporsi al trattamento effettuato in base all'art. 6, paragrafo 1 lettere e (*esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri*) ed f (*legittimo interesse*), per motivi connessi alla sua particolare situazione (art. 21 del GDPR).

L'interessato ha anche il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente su di un trattamento automatizzato, se produce effetti giuridici che lo riguardano o se incide significativamente sulla sua persona (art. 22 del GDPR).

In ogni momento, l'interessato ha diritto di revocare il consenso, senza pregiudicare, tuttavia, la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

**Per l'esercizio dei diritti e la revoca del consenso è sufficiente rivolgersi al DPO.**

L'interessato ha anche il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

h) Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione: non vengono svolti processi di profilazione in azienda che interessino la selezione dei collaboratori.

Qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento si impegna a fornire all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

***Il Titolare del Trattamento***