

# ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.

## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO


*redatto ai sensi del D.Lgs. 231 dell'8 giugno 2001 e ss.mm.ii.*

### PARTE SPECIALE

#### PIANO DELLA FORMAZIONE

Responsabile	RPCT
Organo di approvazione	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	28 gennaio 2026



 ACQUEDOTTO POIANA S.P.A.	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO  PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE	PARTE SPECIALE
		Pag. 1 di 1

**Visti:**

- la legge 6 novembre 2012 n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” ha introdotto una serie di strumenti per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo;
- La delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 è stato approvato il *Piano Nazionale Anticorruzione 2022* che individua i principali rischi di corruzione e i relativi rimedi e contiene l’indicazione degli obiettivi, dei tempi e delle modalità di adozione e attuazione delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo;
- La Delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023 è stato approvato l’aggiornamento 2023 del *Piano Nazionale Anticorruzione 2022, che introduce i riferimenti alle disposizioni del nuovo Codice*;
- L’allegato n. 3 al PNA 2022 che definisce i compiti del RPCT, tra i quali quello promuovere la formazione del personale in materia di gestione del rischio di corruzione, nonché la diffusione di una cultura organizzativa basata sull’integrità;

**LA RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
DEFINISCE**

di procedere, in base alle risultanze dei processi di analisi di gestione del rischio corruttivo e alla luce delle dimensioni e delle peculiarità dell’Ente, ad una attività di:

- a. Formazione generale verso tutti i dipendenti di Acquedotto Poiana Spa relativamente alle seguenti tematiche:
  - M.O.G. 231/2001 e prevenzione della corruzione e trasparenza
  - Codice etico
  - Le figure di RPCT e ODV;
  - Disciplina del Whistleblowing
- b. Formazione specifica in funzione del ruolo, mirata e conforme alla realtà lavorativa e calibrata sulla base delle attività a rischio corruzione per la Direzione e per i dipendenti con mansioni di amministrazione e finanza, gare e appalti, amministrazione del personale, recupero crediti, programmazione lavori, controlli, ispezioni ed autorizzazioni relativamente a:
  - M.O.G. 231/2001 e prevenzione della corruzione e trasparenza
  - Flussi informativi obbligatori verso RPCT e ODV
  - Analisi dei rischi e delle contromisure
- c. Formazione specifica per il settore gare e appalti in materia di Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023) e digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti
- d. Aggiornamento in materia di metodi e strumenti di gestione del rischio corruttivo per la RPCT stessa

Per garantire l’efficacia del Modello 231 senza gravare sull’operatività di Acquedotto Poiana Spa, la formazione sarà strutturata in:

- Formazione sincrona (conferenza, videoconferenza, webinar)
- Formazione asincrona (piattaforma di e-learning)
- Micro-Learning tramite invio periodico di vademecum, schede riassuntive, infografiche

Cividale del Friuli, 28/01/2026

*La RPCT*  
*dott.ssa Donatella Cantoni*