

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE PER TITOLI ED ESAMI

L'AMMINISTRATORE UNICO

in esecuzione alla determina n. 3 del verbale n. 122 di data 20.03.2023

RENDE NOTO

che è indetta, in conformità alla norme previste dal vigente Regolamento per il reclutamento del personale (approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 3 del verbale n. 93 del 10.05.2011), una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con profilo professionale di:

n. 1 OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI, lavoratore che provvede alla sorveglianza degli impianti e delle reti di acquedotto, controllandone i parametri di funzionamento ed esegue gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio, da occupare nell'ambito del servizio acquedotto.

Al vincitore sarà attribuito il trattamento economico e giuridico stabilito dal vigente CCNL Gas/Acqua, corrispondente al **terzo (3°) livello di inquadramento**.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Per tutte le figure professionali è prevista una progressione di carriera secondo il C.C.N.L. Gas/Acqua.

Ai sensi del D. Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato oltre che dal Codice Civile e dalle norme legislative vigenti in materia:

- dallo Statuto aziendale;
- dal Regolamento per il reclutamento del personale della Società;
- dal Codice Etico;
- dalla normativa adottata dalla società in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08), in materia di anticorruzione (PTPCT) e di responsabilità amministrativa (D.Lgs. 231/2001);
- dal CCNL per i dipendenti del settore Gas e Acqua;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dagli ordini di servizio e dalle procedure operative emesse dalla società.

ACQUEDOTTO POIANA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità nell'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

In caso di assunzione l'inquadramento giuridico e il relativo trattamento economico applicato è stabilito dal vigente CCNL unico del settore Gas Acqua con l'assegnazione delle mansioni di "Operaio conduzione impianti". La sede lavorativa è sita in comune di Cividale del Friuli (Ud). La presente selezione viene bandita ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale, dello Statuto aziendale e del presente avviso pubblico, pertanto l'integrale e incondizionata accettazione di quanto in essi contenuto è condizione obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte dei candidati, come espressamente specificato nella domanda di ammissione.

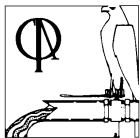
Tipologia delle mansioni

- Servizio Acquedotto:
- sopralluoghi di verifica e controllo funzionamento delle reti e degli impianti acquedottistici;
- controllo di parametri idraulici e qualitativi sulla reti e negli impianti di acquedotto;
- esecuzione di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria sugli impianti e reti;
- controllo dei processi di potabilizzazione e disinfezione;
- monitoraggio impianti acquedottistici tramite telecontrollo aziendale;
- campionamenti acque potabili.

e-mail: informazioni@poiana.it; sito: www.poiana.it; Fax 0432 700771; Ufficio Segreteria e Direzione tel.0432706111; Ufficio contabilità tel.0432706170; Ufficio fognature e depurazione tel.0432706130; Ufficio contratti utenza tel.0432706141, Ufficio recupero crediti tel.0432706165; Ufficio acquedotto tel.0432706120; Ufficio progettazione e direzione lavori tel.0432706150

Settore: Alessandro Patriarca - Z:\Personale\Personale\bandi selezioni assunzioni\2023 bando selezione addetto acquedotto\Bando di selezione addetto acquedotto DEFINITIVO.docx – data creazione: 24/03/2023 -

Pagina 1

**Requisiti minimi di ammissione:**

- attestato di qualifica professionale o diploma professionale Istituti Professionali settore industria e artigianato o diploma di istruzione secondaria di secondo grado Istituti Tecnici settore tecnologico;
- patente di guida cat. C.

Requisiti preferenziali:

Esperienze professionali:

- esperienza lavorativa nell'ultimo biennio in Aziende del settore del ciclo idrico integrato, pubbliche amministrazioni o private, con qualsiasi tipo di rapporto lavorativo compreso quelli di appalti di servizio e tirocini, per un periodo non inferiore a tre mesi alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e con tipologia di mansioni rientranti tra quelle di cui all'elenco "tipologia delle mansioni" (indicare con precisione datore di lavoro, posizione ricoperta, mansioni svolte, date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale, riportando giorno, mese ed anno).
- età inferiore a 35 anni;
- attestati di frequenza a corsi formazione e/o specializzazione professionale relativamente alle materie inerenti alle competenze di cui sopra.

Il rapporto di lavoro previsto è a tempo pieno e indeterminato ed è regolato dal C.C.N.L. Gas/Acqua.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. unico del personale delle imprese gas-acqua. Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Per tutte le figure professionali è prevista una progressione di carriera secondo il C.C.N.L. Gas/Acqua.

La selezione di personale avverrà per titoli e prova orale.

Prima di procedere con la prova orale verrà effettuata la valutazione delle domande sulla base dei requisiti minimi e preferenziali, mediante la quale, stilata una graduatoria di merito, verranno ammessi alla prova, secondo l'ordine di graduatoria, un numero massimo di aspiranti pari a:

- **n. 15 (quindici)** candidati (eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova orale).

La selezione avrà luogo anche nel caso che il numero di candidati fosse inferiore a 15.

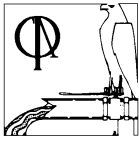
La selezione sarà espletata da una commissione esaminatrice, composta da tre persone, nominata dall'Amministratore Unico dell'ACQUEDOTTO POIANA SPA.

L'esclusione dalla selezione per difetto di uno o più dei requisiti richiesti è disposta dalla Commissione esaminatrice dell'ACQUEDOTTO POIANA SPA con proprio motivato provvedimento.

I requisiti minimi e preferenziali, necessari alla fase preselettiva, consentiranno una valutazione massima di punti **30/100**, con i criteri di valutazione di seguito indicati:

Ambito titolo	Titolo	Valutazione	Massimo punteggio
1-TITOLO DI STUDIO	attestato di qualifica professionale Istituti Professionali settore industria e artigianato	attestato professionale	MAX. P. 4
	diploma professionale Istituti Professionali settore industria e artigianato o diploma di istruzione secondaria di secondo grado Istituti Tecnici settore tecnologico	diploma quinquennale di istruzione secondaria	MAX. P. 10
2-ESPERIENZE PROFESSIONALI	a) esperienze lavorative nell'ultimo biennio in aziende del settore del servizio idrico integrato in una o più mansioni di cui alla "Tipologia delle mansioni" con qualsiasi tipo di rapporto lavorativo compreso quello di appalti di servizi e tirocini con la stessa o simile tipologia di mansioni a quelle del posto a selezione, per bimestre, anche non consecutivo	<ul style="list-style-type: none"> • da 2 a 12 mesi punti 2 • da 14 a 22 mesi punti 5 • 24 mesi punti 9 	MAX. P. 9
	b) esperienze lavorative nell'ultimo biennio in pubbliche amministrazioni o in ditte specializzate del settore privato in una o più mansioni di cui alla "Tipologia delle mansioni" con qualsiasi tipo di rapporto lavorativo compreso quello di appalti di servizi e tirocini con la stessa o simile tipologia di mansioni a quelle del posto a selezione, per bimestre, anche non consecutivo	<ul style="list-style-type: none"> • da 2 a 12 mesi punti 1 • da 14 a 22 mesi punti 3 • 24 mesi punti 5 	MAX. P. 5
3-ETA'	età alla data di scadenza del bando di selezione	$P = (35 - \text{età})/2^1$	MAX P. 5

¹ Se l'età è inferiore a 25 il punteggio attribuito è sempre 5

**Cividale del Friuli, 04/04/2023 Prot.uscita nr.0001418**

4-ATTESTATI	attestati di frequenza a corsi di formazione e/o specializzazione professionale relativamente alle materie inerenti alle competenze	punti 0,5 per ogni attestato ritenuto valido a discrezione della Commissione esaminatrice fino a un massimo di 6 punti	MAX P. 6
-------------	---	--	----------

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino a un massimo di punti 70/100.

PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio sulle materie della prova d'esame, con domande poste dalla commissione, che mirino ad accertare la preparazione dei candidati alle mansioni da svolgere e alle attitudini a operare in sintonia con le squadre operative adattandosi alle diverse situazioni lavorative.

Materie delle prove d'esame:

- sicurezza e salute sul lavoro;
- conoscenze di base di idraulica;
- conoscenza componentistica acquedottistica;
- conoscenza della filiera acquedottistica;
- conoscenza delle norme di riferimento del servizio idrico integrato: D.Lgs.152/2006;
- conoscenza del D. Leg.vo 18 del 23.02.2023

La Commissione comunicherà ai candidati il calendario della prova orale contenente data, ora e luogo di svolgimento con almeno 10 (dieci) giorni di preavviso, esclusivamente tramite pubblicazione nel sito aziendale www.poiana.it – Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale - Avvisi di selezione. L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi senza ulteriore preavviso nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di identità, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata o tardiva presentazione, per qualsiasi motivo, sul luogo e all'ora convenuta sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalla prova i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti.

Ai soli candidati non ammessi alla prova verrà data comunicazione dell'esclusione mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

Al termine della prova orale la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi (requisiti minimi, requisiti preferenziali e prova orale) assegnati a ciascun candidato. Saranno ritenuti idonei i candidati che, a discrezione insindacabile degli esaminatori, avranno conseguito un punteggio di almeno 60/100 (sessanta/centesimi).

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento della commissione esaminatrice ed è pubblicata sul sito internet dell'Azienda www.poiana.it Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale - Avvisi di selezione. Dalla data di pubblicazione del provvedimento che approva la graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. L'efficacia della graduatoria della selezione è di due anni e decorre dalla data di pubblicazione sul sito aziendale. La graduatoria di merito può essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti per i quali è stata effettuata la selezione e che successivamente dovessero rendersi disponibili.

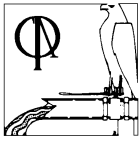
L'assunzione e l'instaurazione del rapporto di lavoro verrà disposto con riferimento al vigente C.C.N.L. Gas/Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego per mezzo di una visita del Medico competente di Acquedotto Poiana S.p.A. e dei requisiti richiesti e dei titoli ed esperienze professionali dichiarati nella domanda.

L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificata la regolarità, provvede, previa dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di categoria.

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi tre di effettivo servizio con esito positivo, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 successive modifiche e integrazioni e del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, nonché per le finalità di gestione del rapporto stesso.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente bando di selezione.



È facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale dott. ing. Alessandro Patriarca.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Il presente bando di selezione è pubblicato sul sito internet di ACQUEDOTTO POIANA SPA <http://www.poiana.it/>, nella sezione dedicata Amministrazione trasparente – Selezione del personale – Reclutamento del personale - Avvisi di selezione ed è disponibile presso gli uffici della sede di ACQUEDOTTO POIANA SPA. e presso gli uffici dei comuni soci di Acquedotto Poiana S.p.A.

DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il modello allegato, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo di Acquedotto Poiana S.p.A. - Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD), unitamente ai documenti obbligatori richiesti, perentoriamente entro e non oltre **le ore 12:00 del giorno 09 maggio 2023**.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La domanda ed i relativi allegati possono essere presentati esclusivamente:

- in busta chiusa, consegnata a mano all'Ufficio Protocollo di Acquedotto Poiana S.p.A. - Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD), unitamente ai documenti obbligatori richiesti, dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:00 (festivi esclusi). La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare, nella facciata su cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: **DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI "OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI SERVIZIO ACQUEDOTTO**;
- in busta chiusa, consegnata a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o tramite recapito attraverso agenzia autorizzata/corriere, unitamente ai documenti obbligatori richiesti presso la sede Acquedotto Poiana S.p.A. - Viale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD). La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare, nella facciata su cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: **DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI "OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI SERVIZIO ACQUEDOTTO"**;
- in formato pdf, tramite utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato sottoscrittore della domanda, da trasmettere all'indirizzo aziendale PEC: poiana@pec.poiana.it. L'invio della domanda di partecipazione mediante PEC equivale automaticamente a elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte di Acquedotto Poiana S.p.A. nei confronti del candidato (art. 3 del D.P.C.M. 6 maggio 2009); l'indirizzo di PEC diventa il solo indirizzo valido a ogni effetto giuridico ai fini del rapporto con Acquedotto Poiana S.p.A. La domanda e i relativi allegati devono essere sempre sottoscritti o mediante la firma digitale o di pugno ed inviati entro il termine di scadenza sopra indicato.

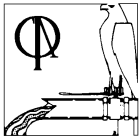
Non sono consentite altre modalità di presentazione dell'istanza di partecipazione. Per ogni modalità di presentazione sopra indicata, farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso l'ufficio protocollo aziendale, pertanto non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, oltre il termine. Il termine per la presentazione delle domande e delle dichiarazioni sostitutive è perentorio, pertanto le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche in caso di ritardo dipendente da fatti terzi o da forza maggiore, non saranno ritenute valide. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è ad esclusivo rischio del mittente. La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, il modulo domanda di partecipazione allegato al presente avviso e dovrà essere corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. fotocopia di documento di identità in corso di validità;
2. curriculum formativo e professionale redatto in formato UE **datato e firmato**;
3. eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio di pari grado o autocertificazione.

La mancata presentazione della copia di un valido documento d'identità personale comporta l'esclusione dalla selezione.

Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e alla completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge. Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro.



Cividale del Friuli, 24 marzo 2023

Acquedotto Poiana Spa
L'Amministratore Unico
dott. Attilio Vuga

ALLEGATO 1

MODULO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE PER TITOLI ED ESAMI

Spettabile
ACQUEDOTTO POIANA SPA
Viale Duca degli Abruzzi, 1
33043 CIVIDALE DEL FRIULI

Il/La sottoscritto/a nato/a
il, codice fiscale

CHIEDE

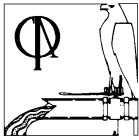
di partecipare alla selezione pubblica di personale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato con C.C.N.L. Gas/Acqua di:

n. 1 OPERAIO CONDUZIONE IMPIANTI, lavoratore che provvede alla sorveglianza degli impianti e delle reti di acquedotto, controllandone i parametri di funzionamento ed esegue gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio, da occupare nell'ambito del servizio Acquedotto. LIVELLO 3° CCNL UNICO DEL SETTORE GAS ACQUA - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

A tal fine ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.Lgs. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, con la presente

DICHIARA

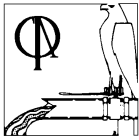
- 1) cognome e nome
codice fiscale
- 2) di essere nato/a il
- 3) di risiedere a, in via n.;
. di essere domiciliato (da compilare solo se diverso da residenza e individuato quale indirizzo per tutte le comunicazioni della selezione) a, in via n.;
. di avere i seguenti recapiti telefonici.....;
. di avere il seguente indirizzo di posta elettronica;
. di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di residenza o domicilio;
- 4) di possedere la cittadinanza italiana e di godere dei diritti civili e politici OVVVERO la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174.
I cittadini degli Stati membri dell'UE devono inoltre dichiarare
 - di essere cittadino/a dello Stato



- di possedere i seguenti requisiti di cui all'art.3 del DPCM 7.2.1994 n. 174:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) di avere età non inferiore a anni 18 alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
- 6) di possedere la idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione;
- 7) di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina all'impiego;
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- 9) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- 10) di possedere il titolo di studio richiesto dal bando:
 - attestato di qualifica professionale Istituti Professionali settore industria e artigianato conseguito presso nell'anno
 - diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado Istituti Tecnici settore tecnologico conseguito presso nell'anno
- 11) di possedere la patente di guida **categoria C** in corso di validità;

D I C H I A R A inoltre

- 12) di possedere i seguenti requisiti preferenziali:
- esperienza professionale presso l'azienda di settore del ciclo idrico integrato o l'amministrazione pubblica o la ditta specializzata di settore privata (barrare la parte che non interessa)
..... nel periodo da a con posizione ricoperta di....., mansioni svolte:..... ;
 - esperienza professionale presso l'azienda di settore del ciclo idrico integrato o l'amministrazione pubblica o la ditta specializzata di settore privata (barrare la parte che non interessa)
..... nel periodo da a con posizione ricoperta di....., mansioni svolte:..... ;
 - esperienza professionale presso l'azienda di settore del ciclo idrico integrato o l'amministrazione pubblica o la ditta specializzata di settore privata (barrare la parte che non interessa)
..... nel periodo da a con posizione ricoperta di....., mansioni svolte:..... ;
 - esperienza professionale presso l'azienda di settore del ciclo idrico integrato o l'amministrazione pubblica o la ditta specializzata di settore privata (barrare la parte che non interessa)
..... nel periodo da a con posizione ricoperta di....., mansioni svolte:..... ;
 - esperienza professionale presso l'azienda di settore del ciclo idrico integrato o l'amministrazione pubblica o la ditta specializzata di settore privata (barrare la parte che non interessa)



..... nel periodo da a con posizione ricoperta di....., mansioni svolte:.....;

attestati:

- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno

13) di aver preso visione di tutte le clausole del bando e delle condizioni di ammissione alla selezione pubblica;

14) di accettare integralmente ed incondizionatamente le condizioni e le norme previste dallo Statuto sociale, dal Regolamento per il reclutamento del personale, nonché le clausole e le condizioni previste dall'avviso di selezione in oggetto e di essere perfettamente a conoscenza di quanto in essi contenuto;

15) di accettare senza riserve, in caso positivo della selezione, tutte le disposizioni di legge e regolamentari disciplinanti lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della società Acquedotto Poiana S.p.A. , previste dalla legge e dal Codice Etico, dal PTPCT e dal modello organizzativo 231/01;

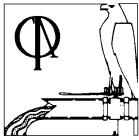
Alla presente domanda il sottoscritto allega quale parte integrante:

- a) fotocopia di documento di identità in corso di validità (la mancata presentazione della copia di un valido documento d'identità personale comporta l'esclusione dalla selezione);
- b) curriculum formativo e professionale redatto in formato UE **datato e firmato**;
- c) eventuale attestazione di equipollenza del titolo di studio di pari grado o autocertificazione.

Luogo e data _____

FIRMA

La mancata firma comporta l'esclusione dalla selezione.
La firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi del D.P.R. 445/2000

**ALLEGATO 2**

OGGETTO: Informativa ex artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (GUUE 119L del 4 maggio 2016).

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (d'ora in poi, anche "GDPR") e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (d'ora in poi anche "Codice Privacy"), come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

a) **Identità e i dati di contatto del Titolare del trattamento:** il Regolamento definisce **Titolare del Trattamento** il soggetto che tratta i dati e cui competono le decisioni in relazione alle finalità, alle modalità ed all'organizzazione del trattamento.

Acquedotto Poiana SpAViale Duca degli Abruzzi, 1 – 33043 Cividale del Friuli (UD)
Tel.: +39 0432 706 111 Fax: +39 0432 700 771
Indirizzo e-mail: poiana@pec.poiana.it

b) **Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati:** Nell'ambito della propria struttura organizzativa, il Titolare del Trattamento ha provveduto alla nomina di un Responsabile della Protezione dei Dati (*Data Protection Officer* o *DPO*), cui gli interessati possono rivolgersi "per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti" i cui dati di contatto sono i seguenti:

Data Protection Officerc/o Acquedotto Poiana SpA
e-mail: dpo@poiana.it
Tel.: +39 0432 706 111 Fax: +39 0432 700 771

c) **Fonte da cui hanno origine i dati personali e, se del caso, l'eventualità che i dati provengano da fonti accessibili al pubblico:** i dati sono raccolti direttamente presso l'interessato e verificati presso le autorità competenti.

d) **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali, base giuridica del trattamento, legittimi interessi perseguiti dal Titolare e il tempo di conservazione o i criteri per la sua determinazione:** gli interessati hanno il pieno diritto di conoscere le finalità per le quali i loro dati sono trattati, direttamente o mediante ricorso a Responsabili esterni, nonché quali sono gli elementi che rendono lecito il trattamento (art. 6.1 del GDPR) ed i tempi di conservazione dei dati (art. 13.2 lett. a).

Finalità	Base Giuridica	Note
connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura di selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti connessi	Le basi giuridiche del trattamento sono da rinvenirsi: - obbligo legale (art. 6, par. 1, lett. c del GDPR); - esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri (art. 6, par. 1, lett. e del GDPR); - assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par. 2, lett. b del GDPR); - negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) (instaurazione, gestione ed estinzione, di rapporti di lavoro di qualunque tipo) e 2-octies, comma 3, lett. a) (adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro), del Codice Privacy.	<i>Durante il percorso di selezione non vengono trattati dati provenienti dai social media e non vengono trattati dati che possono comportare rischi di discriminazione. I dati trattati sono attinenti al recruiting (estremi anagrafici e di contatto, skill, competenze e percorso professionale, possesso dei requisiti richiesti per la mansione, ...). Possono essere trattati anche dati relativi alla salute nel caso di handicap, particolari patologie o appartenenza a categorie protette nonché altri dati rientranti in un insieme che il GDPR definisce "categorie particolari di dati personali", ovvero: l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose o filosofiche. Nei soli casi previsti dalla Legge si provvederà al trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati (art. 10 del GDPR) I dati vengono conservati per un periodo minimo di tre anni e, successivamente, per il tempo massimo previsto dalle disposizioni di legge applicabili in materia di prescrizione dei diritti e/o scadenza dell'azione e, in generale, per l'esercizio/difesa dei diritti della Società nelle vertenze promosse da soggetti privati e, comunque, per tutta la durata del giudizio in ogni sua fase e grado.</i>

e) **obbligo legale o contrattuale di fornire i dati e possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati:** Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Il trattamento, però, risponde al principio di minimizzazione dei dati e di limitazione della conservazione: si tratterà il minimo set di dati per il periodo strettamente necessario, con salvaguardia del segreto professionale.

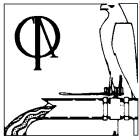
f) **gli eventuali destinatari e le categorie di destinatari dei dati personali:** ferme restando le comunicazioni e diffusioni effettuate in esecuzione di obblighi contrattuali, quelle disposte da ordini di Autorità o previste dalla Legge, i dati non verranno comunicati a soggetti esterni all'organizzazione. I dati potranno essere oggetto di trattamento da parte di soggetti qualificati come Responsabili ai sensi dell'art. 4.8 e dell'art. 28 del GDPR (professionisti, legali, società di consulenza e servizi, società di assistenza hardware e software, ...) sia da parte di soggetti autorizzati al trattamento ai sensi dell'art. 29, che operano sotto la diretta autorità del Titolare (dipendenti o collaboratori a vario titolo), il quale li ha istruiti in tal senso. Gli estremi anagrafici e la posizione in graduatoria saranno oggetto di diffusione in base ai disposti di Legge.

g) **Trasferimento di dati personali a un Paese Terzo:** il Titolare può avvalersi di fornitori di servizi, adeguatamente qualificati quali Responsabili del Trattamento. Ciò può comportare che i dati vengano trasferiti al di fuori del territorio comunitario ma solo:

- verso Paesi soggetti ad una decisione di adeguatezza da parte della Commissione Europea o del Garante (art. 45 del GDPR);
- in paesi ubicati al di fuori del SEE, previa sottoscrizione delle clausole contrattuali standard (Standard Contractual Clauses) adottate/approvate dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46, 2, lett. c) e d). Nel caso in cui ciò avvenisse, una copia delle garanzie di cui all'art. 46, par. 2, lett. c) e d), adottate dal Titolare può essere ottenuta scrivendo una e-mail al DPO;
- verso soggetti che hanno una articolazione internazionale e che hanno previsto la sottoscrizione, a livello di gruppo, di apposite Binding Corporate Rules, di cui all'art. 47 del GDPR;
- qualora l'interessato abbia prestato il proprio consenso esplicito, in esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali, per accertare o difendere un diritto in sede giudiziaria, per tutelare gli interessi vitali di un interessato o di altre persone e l'interessato non possa prestare il proprio consenso (art. 49 del GDPR).

e-mail: informazioni@poiana.it; sito: www.poiana.it; Fax 0432 700771; Ufficio Segreteria e Direzione tel.0432706111; Ufficio contabilità tel.0432706170; Ufficio fognature e depurazione tel.0432706130; Ufficio contratti utenza tel.0432706141, Ufficio recupero crediti tel.0432706165; Ufficio acquedotto tel.0432706120; Ufficio progettazione e direzione lavori tel.0432706150 Mod. QU.01 03/2016

Settore: Alessandro Patriarca - Z:\Personale\Personale\bandi selezioni assunzioni\2023 bando selezione addetto acquedotto\Bando di selezione addetto acquedotto DEFINITIVO.docx – data creazione: 24/03/2023 -



- h) Diritti dell'interessato (articoli da 15 a 22 del GDPR): L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e di chiedere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento - se non obbligatorio per Legge - oltre al diritto alla portabilità dei dati.
In ogni momento, l'interessato ha diritto di revocare il consenso, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.
L'interessato ha anche il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).
- i) Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione: non vengono svolti processi di profilazione in azienda che interessino la selezione dei collaboratori.

Qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento si impegna a fornire all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

Il Titolare del Trattamento